

Tedarik Zinciri Davranış Kuralları

Limak Çimento, İnsan Haklarına saygı göstermektedir. Bu saygı, faaliyet gösterdiğimiz toplumlarla ve tedarik zincirimizdeki tüm iş ortaklarımızla olan ilişkilerimizi tanımlar. Limak Çimento, çevreye saygı duyar, bu doğrultuda hem organizasyonumuzun hem de tedarik zincirimizin çevre üzerindeki etkilerini yönetmeye, azaltmaya ve raporlamaya kararlıyız. Bu ilkeler, Limak Çimento'nun Davranış Kuralları'nda açık ve şeffaf bir şekilde ifade edilmektedir.

Tüm çalışanlarımız, tedarikçilerimiz ve onların alt yüklenicileri, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi'ne, ilgili yerel yasal düzenlemelere ve aşağıda belirtilen Limak Çimento Davranış Kuralları'na uyacağını beyan eder.

1.Çocuk İşçiliği

Tedarikçiler, uluslararası ve yerel kabul görmüş kanun ve standartlara uygun olarak 16 yaşından küçük işçi çalıştırmama taahhüdünde bulunurlar. Ayrıca, genç işçiler, bedensel, zihinsel, ahlaki ve psiko-sosyal gelişimleri göz önünde bulundurularak çalıştırılır. Tedarikçiler, gençlerin toplumsal ve çalışma hayatına entegrasyonunu desteklemek amacıyla stajyerlik ve çıraklık gibi istihdam fırsatları sunar.

2.Zorla Çalıştırma

Tedarikçiler, istihdamın gönüllülük esasına dayandığını beyan ederler. Zorla çalıştırma, herhangi bir kişinin ceza tehdidi altında ve gönüllü olmadan mecbur kaldığı tüm iş veya hizmetleri ifade eder. Tedarikçiler, çalışanlarının rızası olmadan fazla mesaiye kalmasını da zorla çalıştırma olarak kabul eder. Zorla çalıştırma, insan haklarının temel bir ihlalidir ve hiçbir koşul altında kabul edilmez.

3.Ayrımcılık

Tedarikçiler, çalışanlar arasında renk, din, dil, ırk, mezhep, siyasi görüş, milliyet, etnik köken, yaş, cinsiyet, cinsel yönelim veya bölgesel ayrımcılık yapmazlar. İşe alım, terfi, ücret ve sosyal haklar, eğitim fırsatları, görev tahsis, disiplin ve işten çıkarma gibi uygulamalarda, sadece çalışanın profesyonel geçmişi ve iş yapabilme yeteneği göz önünde bulundurulur.

4.Bezdirme ve Taciz

Tedarikçiler, çalışanlarına insanlık onuru ve evrensel insanlık ilkelerine uygun bir çalışma ortamı sunmayı taahhüt ederler. Şirket içerisinde veya iş yerinde hiçbir çalışan, ast üst ilişkilerinde veya herhangi bir ortamda bezdirme, taciz, angarya veya mobbing gibi uygulamalara maruz bırakılmamalıdır.

5.Örgütlenme Özgürlüğü

Tedarikçiler, çalışanlarının kendi seçtikleri siyasi parti, dernek/vakıf, çalışan temsilciliği, sendika gibi iç ve dış organizasyonlara üye olma ve faaliyette bulunma hakkını yerel mevzuatlar ve yönetmeliklere uymak koşuluyla anayasal ve demokratik bir hak olarak kabul eder.

6.Ücretler ve Sosyal Haklar

Tedarikçiler, adil ve rekabetçi bir ücret politikası geliştirmeyi taahhüt ederler. Ücretler, yasal asgari ücret, sektördeki ortalama ücretler ve şirketin stratejileri doğrultusunda belirlenir. Ayrıca, çalışanların motivasyonlarını ve performanslarını artırmaya yönelik bir yaklaşım benimsenir. Tedarikçiler, çalışanlarının yasal olarak sahip oldukları tüm yan haklardan yararlanmalarını sağlar.

7.İş Sağlığı ve Güvenliği

Tedarikçiler, insan hayatını en değerli kabul ederler ve iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili yasal mevzuatlara uyarlar. Çalışanlarının sağlık ve güvenliğini ön planda tutarak gerekli tüm önlemleri alır ve koruyucu donanımları ücretsiz olarak sağlarlar. Faaliyetlerini uluslararası ve yerel kabul görmüş standartlara uygun şekilde “sıfır iş kazası” hedefiyle yürütürler.

8.Kişisel Verilerin Korunması

Tedarikçiler, faaliyetlerinde kişisel verilerin korunması ile ilgili ilgili kanun ve yönetmeliklere uyarlar ve tüm verilerin uluslararası ve yerel kabul görmüş standartlara uygun olarak işleneceğini taahhüt ederler.

9.Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Tedarikçiler, yolsuzlukla mücadeleyi faaliyetlerinin bir parçası olarak görürler ve tüm çalışanlarının bu prensip doğrultusunda hareket etmelerini sağlarlar. Ayrıca, çalışanlarının yolsuzlukla mücadele konusunda eğitim almalarını desteklerler.

10.Çevre

Tedarikçiler, faaliyetlerini gerçekleştirirken ilgili kanun ve yönetmeliklere, uluslararası ve yerel kabul görmüş çevre (su, karbon, atık vb.) yönetim standartlarına uyarlar. Tedarikçiler, ürünlerinin ve faaliyetlerinin kalitesini artırırken çevreye verdikleri olumsuz etkileri en aza indirip, sürdürülebilir bir çevrenin gelecek nesillere aktarılmasını amaçlarlar. Kirliliği kaynağında azaltarak, yeniden kullanım ve geri dönüşüm uygulamalarını geliştirerek çevre kirliliğini önleyeceklerini taahhüt ederler.

Tedarikçiler, iş uygulamalarının denetime tabi olduğunu kabul eder. Tüm Tedarikçiler Limak Çimento tarafından yetkilendirilmesi gerekmektedir ve tedarikçinin sorumluluğu, bu Davranış Kurallarının alt yüklenicilerinde de uygulanmasını sağlamaktır.

Limak Çimento, bu Davranış Kurallarını ihlal eden herhangi bir şirketle ticareti sonlandırma hakkını saklı tutar. Davranış Kuralları ve uygulanmasına ilişkin tüm soru, şikayet ve öneriler için sustainability@limakcement.com adresine başvurabilir veya Limak Çimento Sürdürülebilirlik Departmanı ile iletişime geçebilirsiniz.

M. Erkam Kocakerim

GLOBAL CEO