

İnsan Hakları Politikası

Kapsam

Limak Çimento Grubu, faaliyet gösterdiği tüm coğrafyalarda insan haklarına saygıyı temel bir sorumluluk olarak kabul etmektedir. Bu insan hakları politikası, Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri (2011) ile BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (2000) insan hakları ve çalışma ilkelerine uygun olarak oluşturulmuştur.

Aynı zamanda politikamız, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi'nde (1998) tanımlanan çekirdek işçi haklarını ve ILO'nun ilgili sözleşmelerini esas alır. Şirketimiz, OECD Çok Uluslu Şirketler Rehberi'nin (2011) insan hakları ve tedarik zinciri sorumluluğuna ilişkin beklentilerine uyum göstermeyi taahhüt eder.

Ayrıca BM Kadının Güçlenmesi Prensiplerini (2011) kabul ederek toplumsal cinsiyet eşitliğini desteklemekte ve ILO'nun En Kötü Biçimlerdeki Çocuk İşçiliği Sözleşmesi'ne (No. 182) uygun şekilde çocuk işçiliğinin ortadan kaldırılmasına yönelik kararlılığını ortaya koymaktadır.

Bu politika; çalışan haklarından tedarik zinciri denetimine kadar tüm alanlarda standartlarımızı tanımlar ve şirketimizin ilgili tüm birimleri ile iş ortaklarımız tarafından uygulanır.

İlkelerimiz

1. Çalışanların Temel Haklarına Saygı

- Tüm çalışanlarımızın temel hak ve özgürlükleri güvence altındadır. "İnsana yakışır iş" anlayışıyla, adil ücret, güvenli çalışma koşulları, iş güvencesi ve insan onuruna uygun muamele sağlanır.

2. Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Sözleşme Hakkı

- Çalışanlarımız sendika kurma, sendikaya katılma ve toplu sözleşme yapma hakkına sahiptir. Bu hakların kullanımına saygı gösterir, sendikal faaliyetlere karşı ayrımcılığı kesinlikle reddederiz.

3. Zorla ve Zorunlu Çalıştırma Yasağı

- Her türlü zorla çalıştırma, borç karşılığı çalışma, insan ticareti ve modern kölelik uygulamalarına karşı sıfır tolerans politikası uygulanmaktadır. Çalışanlar işlerini özgür iradeleriyle seçer ve makul bildirimle ayrılma hakkına sahiptir.

4. Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi

- 18 yaş altı bireylerin istihdamı yasaktır. Tüm faaliyetlerimiz ve tedarik zincirimiz, ILO 138 ve 182 No'lu Sözleşmeler ile uyumlu şekilde yürütülür. Çocukların eğitimi desteklenir, gelişimleri güvence altına alınır.

5. Ayrımcılık Yasağı ve Eşit Muamele

- Cinsiyet, yaş, engellilik, etnik köken, inanç, siyasi görüş, medeni durum gibi hiçbir ayrımcılık unsuruna izin verilmez. "Eşit işe eşit ücret" ilkesi gözetilir ve kapsayıcı, fırsat eşitliğine dayalı bir çalışma ortamı hedeflenir.

6. Taciz ve Şiddete Karşı Koruma

- Fiziksel, psikolojik veya cinsel taciz ve mobbing başta olmak üzere her türlü şiddet ve istismara karşı sıfır tolerans politikası uygulanır. Güvenli ve saygılı bir iş ortamı sağlamak önceliğimizdir.

7. İş Sağlığı ve Güvenliği

- Tüm çalışanlarımıza ve taşeron işçilere güvenli, sağlıklı bir çalışma ortamı sunmak temel sorumluluğumuzdur. "Sıfır iş kazası" ve "sıfır zarar" hedefiyle, riskleri azaltıcı önlemler ve eğitimler uygulanır.

8. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlenmesi

- BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri çerçevesinde, kadınların iş hayatında eşit koşullarda yer almalarını destekliyoruz. Kadın istihdamını artırmak, liderlik rollerinde kadın temsiliyi güçlendirmek ve ücret eşitliğini sağlamak için somut adımlar atıyoruz.

9. Tedarik Zincirinde Sorumluluk

- Tüm tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımızın insan hakları standartlarımıza uygun hareket etmelerini bekleriz. Çocuk işçiliği, zorla çalıştırma ve ayrımcılık gibi uygulamalara karşı açık sözleşme hükümleri ve yaptırımlar uygulanır.

10. Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik

- İnsan haklarına dair tüm uygulamalarımız açık, izlenebilir ve raporlanabilir niteliktedir. Çalışanlarımız ve paydaşlarımız, etik hat ve açık kapı politikaları yoluyla geri bildirimde bulunabilir. Tüm şikâyetler gizlilikle ve ciddiyetle ele alınır.

Limak Çimento Grubu olarak, sadece yasal gereklilikleri yerine getirmekle kalmayıp, insan hakları alanında **öncü ve örnek** uygulamalar geliştirmeyi taahhüt ederiz. Bu politika, tüm çalışanlarımız, yöneticilerimiz, tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımız için bağlayıcıdır.

M. Erkam Kocakerim

GLOBAL CEO

