

Limak Çimento



2026 ESG Bülteni

Sayı II



Limak Çimento



İçindekiler

04

Yasal Sorumluluk Sınırı

05

Limak Cement Center of Sustainability and Climate Change

06

Sürdürülebilirlik Stratejilerimiz

07 - 09

Sürdürülebilirlik Amaçlarımız

10

İnfografik Özet

11 - 18

CDP Başarılarımız
SBTi Onayımız
Kaynakların Sorumlu Kullanımı
Sertifikalarımız
Çevresel Ürün Beyanlarımız
Su Yönetimimiz
Biyçeşitlilik Yönetimimiz
Emisyon Yönetimimiz
GES Yatırımlarımız
Düşük Karbonlu Yakıt Tesislerimiz

ÇEVRE

19 - 28

Verilerle İK
Staj Programlarımız
Performans ve Yetenek
Yönetimimiz
Eşit İşe Eşit Ücret Sertifikamız
İş Sağlığı ve Güvenliği Metriklerimiz
Limak Cement Global Academy
Ödüllerimiz
Etki Yaratıcı Adımlarımız

SOSYAL

29 - 37

Yönetim Kurulu Yapımız
Sürdürülebilirlik Raporumuz
Kurumsal Politikalarımız
Yönetim Sistemlerimiz
ESG Skorlamamız
Sürdürülebilir Finans Çerçevemiz
Responsible Programı
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri
Yönetimimiz
Müşteri Yönetimi Memnuniyeti

YÖNETİŞİM

Yasal Sorumluluk Sınırı

Bu raporda yer alan tüm veriler ve bilgiler yalnızca bilgilendirme amacıyla sunulmuştur. Burada yer alan içerikler, doğruluk ve güncelliği sağlamak için özenle hazırlanmış olsa da kesinlik veya eksiksizlik garantisi verilmemektedir.

Şirket, raporda yer alan bilgileri ve verileri önceden haber vermeksizin güncelleme, değiştirme veya çıkarma hakkını saklı tutar. Bu rapor herhangi bir yatırım tavsiyesi niteliğinde değildir ve finansal kararlar için tek başına dayanak alınmamalıdır.

Bu raporun kullanımı sonucunda doğabilecek doğrudan veya dolaylı zararlardan şirketimiz ve çalışanları herhangi bir sorumluluk kabul etmez.

Limak Cement Center of Sustainability and Climate Change

Limak Cement Center of Sustainability and Climate Change (LCSC), çevresel etkileri azaltmanın yanı sıra sosyal ve yönetim alanlarında da sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlamayı amaçlayan kapsamlı bir merkezdir.

Çevre odaklı projelerin yanı sıra, çalışan sağlığı ve güvenliği, toplumsal sorumluluk projeleri ve yerel kalkınma gibi sosyal sürdürülebilirlik çalışmalarını destekleyerek toplumla güçlü bağlar kurmayı hedefler. Yönetişim alanında ise, şeffaflık ve etik ilkeler doğrultusunda yönetim yapısını güçlendiren projeler geliştirerek kurumsal yönetimde güvenilirliği ve sürdürülebilirliği sağlamaktadır. Bu merkez, Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ESG) alanlarında sürdürülebilir kalkınmayı teşvik eden yenilikçi çözümler sunarak Limak Çimento'nun sektördeki öncü rolünü pekiştirmektedir.

Sürdürülebilirlik Stratejilerimiz

1. Bilim Temelli Karbonsuzlaşma Yolculuğu
2. İnsan Merkezli Kültür ve Kapsayıcılık
3. Veriyle Entegre, Tek Doğru Kaynağa (SSOT) Dayalı Kurumsal Dönüşüm
4. Sorumlu Değer Zinciri ve Paydaş Katılımı
5. ESG Bütünlüğüyle Kurumsal Yönetişim
6. Uyum, Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik
7. Sağlıklı, Güvenli ve Katılımcı bir Çalışma Kültürü
8. Doğal Varlıkların Korunması ve Biyoçeşitlilik
9. İnovasyonla Dönüşen Sürdürülebilir Ürün
10. Yetenek Yönetimi ve Sürekli Gelişim

Sürdürülebilirlik Amaçlarımız

1. Bilim temelli karbonsuzlaşma hedefimizi destekleyecek şekilde, Dekarbonizasyon Komitesi faaliyetlerinin ulusal ve uluslararası ölçekte etkinliğini artırmak.
2. Başta iklimle ilişkili riskler (TSRS S2) olmak üzere, çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki tüm risk ve fırsatların; iç kontrol ve denetim mekanizmalarıyla uyumlu şekilde iş süreçlerine entegre edilmesini sağlamak.
3. Kurumsal sosyal sorumluluk bilincimiz ve güçlü kurumsal iletişim stratejimizle, faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda etki kültürümüzü güçlendirmek.
4. Ar-Ge ve inovasyon ilkeleri çerçevesinde sürdürülebilir ürün, hizmet ve iş modeli geliştirme kapasitemizi artırmak.
5. Sürekli öğrenen, birlikte gelişen ve değer üreten bir kurum kültürü oluşturmak amacıyla; LCGA çatısı altında bireylerin bilişsel, duygusal ve mesleki gelişimini destekleyen kişiselleştirilmiş öğrenme deneyimleri sunmak.
6. Kadınların özellikle STEM (Bilim, Teknoloji, Mühendislik ve Matematik) alanlarında etkin temsiliyetini artırarak; fırsat eşitliği temelli politikalarla toplumsal cinsiyet dengesini güçlendirmek, kapsayıcı kariyer yolları oluşturmak ve liderlik pozisyonlarına erişimlerini desteklemek.
7. Enerji verimliliğini artırmak ve enerji dönüşümünü hızlandırmak amacıyla; yenilenebilir enerji kullanım oranını yükseltmek, enerji yönetim altyapısını güçlendirmek ve mevcut sistemleri sürekli iyileştirme yaklaşımıyla geliştirmek.
8. Faaliyetlerimizin tatlı su kaynakları, kara ekosistemleri ve toprak üzerindeki etkilerini bütüncül bir şekilde değerlendirerek, su güvenliği ve toprak sağlığını önceleyen uygulamaları hayata geçirmek.

“

Limak Çimento
Sürdürülebilir
Kalkınma
Amaçları

10
Strateji

Amaçlarımız ve stratejilerimiz, küresel hedeflerle uyumlu, somut adımlara dönüşüyor.

16
Amaç

Sürdürülebilirlik Amaçlarımız

- 9.** Doğal varlıkların korunmasını gözeterek; faaliyetlerimizin biyoçeşitlilik üzerindeki etkilerini analiz etmek, azaltıcı önlemleri hayata geçirmek ve doğa temelli çözümlerle biyolojik çeşitliliği desteklemek.
- 10.** Adil, güvenli ve kapsayıcı çalışma ortamlarımızın sürekliliğini korumak amacıyla; insan haklarını, toplumsal cinsiyet eşitliğini ve çalışan refahını gözetten bir kurum kültürünü benimsemek.
- 11.** Döngüsel ekonomi yaklaşımımız doğrultusunda; proses kaynaklı atıklarımızı değerlendirerek endüstriyel simbiyoz uygulamalarına katkı sağlamak, fosil yakıtlara ikame alternatif yakıt kullanımı oranını artırmak ve alternatif hammadde çözümleri geliştirerek kaynak verimliliğini desteklemek.
- 12.** Ulusal ve uluslararası uyum ilkeleriyle hizalanan İş Etiği Kurallarımızı tüm değer zincirimizde etkin bir şekilde uygulamak ve kurumsal bütünlük anlayışıyla iş süreçlerimizin tamamına entegre etmek.
- 13.** WEF Paydaş Kapitalizmi yaklaşımı doğrultusunda tüm değer zincirimizi şeffaflık ve hesap verebilirlik çerçevesinde şekillendirmek ve etkin geri bildirim mekanizmalarıyla katılımcı bir sürdürülebilirlik yönetişimi inşa etmek.
- 14.** Çevresel, sosyal ve yönetim ilkeleriyle uyumlu sürdürülebilir tedarik zinciri uygulamalarını yaygınlaştırarak; tedarikçi performansını sistematik biçimde izlemek, gelişimi desteklemek ve bütüncül değer yaratımına katkı sağlamak.
- 15.** İş sağlığı ve güvenliği kültürünü kurum geneline yayarak; ulusal ve uluslararası standartlarla uyumlu, önleyici ve geliştirici uygulamalarla çalışan sağlığını ve güvenliğini sürekli iyileştirmeyi hedeflemek
- 16.** İnsanı daima merkeze alan yaklaşımımızla; çalışan memnuniyetini düzenli olarak izlemek, yüksek çalışan deneyimini destekleyen uygulamaları güçlendirmek ve bu kapsamda ulusal ve uluslararası sertifikasyon süreçlerine aktif biçimde katılım sağlamak.

“

Limak Çimento
Sürdürülebilir
Kalkınma
Amaçları

10

Strateji

**Belirlediğimiz
stratejiler ve
amaçlar,
sürdürülebilir
büyüme
yolunda
rehberimizdir.**

16

Amaç

Çevre

Küresel Tescil



Sosyal

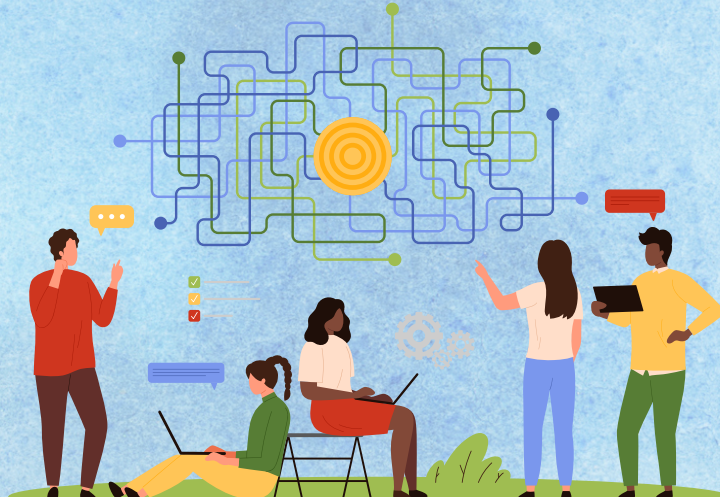
İnsan Odaklı Gelişim



Limak Çimento **nOW** must say new things

Yönetişim

Ulaşılabilirlik ve Çeviklik



Sürdürülebilirlikte Öncü: Limak Çimento'nun Başarıları ve Hedefleri

Bu infografik, Limak Çimento'nun sürdürülebilirlik stratejisinin temel direklerini ve elde ettiği somut başarıları göstermektedir. Şirketin sektördeki lider konumu, en yüksek dereceli sertifikalar ve bilim temelli iklim hedefleriyle vurgulanmaktadır.

Sürdürülebilirlik Liderliği ve Performansı



İklim Eylemi ve Gelecek Hedefleri



Sürdürülebilirliğin Kalbinde İnsan ve Kültür



Hedefler ve Performans



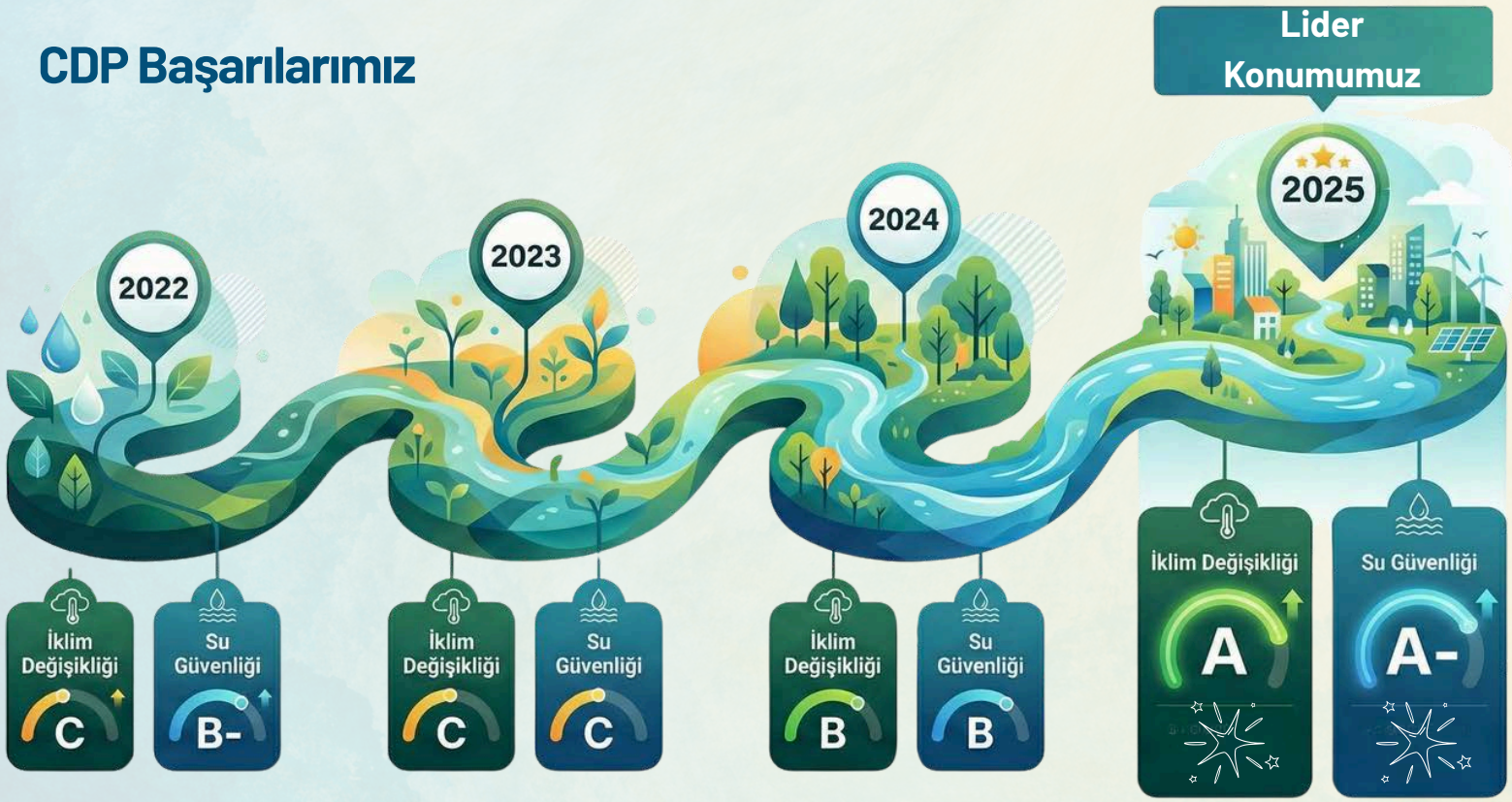
ÇEVRE

Küresel Tescil

İklim krizi, su kıtlığı, biyoçeşitlilik kaybı ve kaynakların tükenmesi artık yalnızca küresel gündemin değil, iş dünyasının da öncelikli konuları arasında yer alıyor. Bu kapsamda, Limak Çimento olarak çevresel etkilerimizi en aza indirmeyi ve sürdürülebilir çözümler geliştirmeyi yalnızca bir stratejik öncelik değil; aynı zamanda sorumlu bir kurumsal vatandaşlık anlayışının gereği olarak benimsiyoruz.

2025 yılı boyunca yürüttüğümüz çalışmalar, regülasyonlara uyum sağlamanın ötesine geçerek; gönüllü taahhütler, uluslararası iş birlikleri ve yenilikçi projelerle çevre yönetim yaklaşımımızı ileriye taşıdı. ESG skorlamasında elde ettiğimiz liderlik, onaylanan SBTi hedeflerimiz ve yükselen CDP performansımız, bu yaklaşımın somut göstergeleri arasında yerini aldı.

CDP Başarılarımız



CDP değerlendirmeleri kapsamında incelenen şirketlerin yalnızca %4'ü A notu almaya hak kazanırken, CDP A Listesi'nde yer alan şirketler son on yılda ortalama %6 oranında hisse senedi getirisiyle piyasa emsallerini geride bırakmıştır.

Küresel ölçekte değerlendirilen 24.800 firma arasından yalnızca 462'si A skoru alabilirken, çimento sektöründe ise 53 firma arasından sadece 4'ü bu başarıya ulaşmıştır. Türkiye özelinde bakıldığında, iklim değişikliği kategorisinde A notu alan şirket sayısı ise 24 ile sınırlıdır.





Şirketimiz, iklim değişikliğiyle mücadele kapsamında 1,5°C senaryosuyla uyumlu emisyon azaltım hedeflerini benimsemiştir. Bu doğrultuda, 2030 yılına kadar Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarında %24,8, Kapsam 3 emisyonlarında ise %42 oranında azaltım hedeflenmektedir.

Uzun vadeli vizyon kapsamında ise 2050 yılına kadar Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarında %95,9, Kapsam 3 emisyonlarında ise %95 oranında azaltım sağlanması hedeflenmektedir.

Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi) tarafından onaylanan dekarbonizasyon hedeflerimiz sayesinde, Türkiye'de bu başarıya ulaşan **ilk 10 üretim şirketi arasında** konumlanarak sektörümüzde öncü bir adım attık.

Net global emissions
(GtCO₂ equivalent /year)

60

40

20

0

2010

2020

2040

2060

2100

+3.2°C

Path with
implemented
policies

Path with
steep cuts

+2.0°C

+1.5°C

Kaynakların Sorumlu Kullanımı Sertifikalarımız

Kaynakların Sorumlu Kullanımı (Concrete Sustainability Council – CSC), beton ve çimento değer zincirinde faaliyet gösteren kuruluşların çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) performanslarını uluslararası kriterler doğrultusunda değerlendiren, İsviçre merkezli bağımsız bir kuruluştur.

CSC Sertifikası ise şirketlerin sürdürülebilirlik performanslarını bağımsız bir doğrulama süreciyle belgelendirir ve Bronz, Gümüş, Altın ve Platinum seviyelerinde sunulur. Küresel pazarlarda pazara erişim, rekabet gücü ve kurumsal itibar açısından önemli bir referans niteliği taşıyan bu sertifika, paydaşlara somut ve doğrulanabilir bir sürdürülebilirlik taahhüdü sunar.

Anka Fabrikamız, sürdürülebilirlik performansı ve kurumsal uygulamalarıyla **CSC Platinum** seviyesinde ödüllendirilirken; **Güvercinlik Beton Tesisimiz** ise **CSC Gold** sertifikasının sahibi olmuştur. Platinum sertifikamızla küresel çimento kategorisinde bu seviyeye ulaşan **10. tesis ve şirket bazında bu başarıyı elde eden 3. şirket konumundayız**.



Çevresel Ürün Beyanlarımız (EPD)

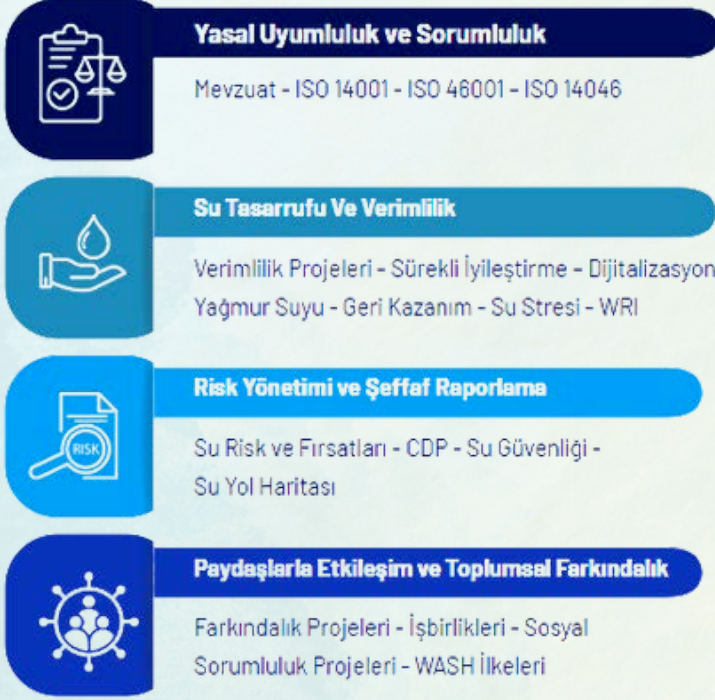
Çevresel Ürün Beyanı (EPD), bir ürünün ham maddeden sevkiyat aşamasına kadar olan tüm çevresel etkilerini, ISO 14025 (Çevresel Beyanlar için Tip III Bildirimler), ISO 14040-44 (Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi - LCA Prensipleri ve Uygulamaları) ve EN 15804 (İnşaat Ürünleri için Çevresel Ürün Beyanı Kuralları) standartları doğrultusunda hesaplayan ve bağımsız doğrulayıcılar tarafından onaylanan bir çevresel performans beyanıdır.

Bu kapsamda Limak Çimento, fabrikalarına ait **CEM PLUS+ ürünleri için toplam 7 adet** EPD'yi, hazır beton ürün portföyünde yer alan **C 30-37 Beton ürünü için ise 1 adet** EPD'yi EPD International Sisteminde yayınlayarak ürünlerinin çevresel performansını uluslararası düzeyde şeffaf biçimde belgelemiştir.



Su Yönetimimiz

Fabrikalarımızda, **ISO 14046 Su Ayak İzi** Standardı kapsamında su tüketimine yönelik hesaplama ve raporlama çalışmaları yürütüyor, bu süreçleri düzenli olarak üçüncü taraf doğrulama denetimleriyle destekliyoruz.



ISO 46001 Su Verimliliği Yönetim Sistemi kapsamında, su kaynaklarını etkin ve sürdürülebilir şekilde yönetme yaklaşımımızla **Türkiye’de bu standardı alan ilk ve tek çimento fabrikası olmanın gururunu yaşıyoruz.**

Yağmur Suyu Hasadı



1. Yağmur Suyu Hasadı Proje Yarışması **2024**
2. Başarılı Projelerin Yatırım Kapsamında Değerlendirilmesi **2025**
3. Yağmur Suyu Hasadı Projelerinin Devreye Alınması **2026**

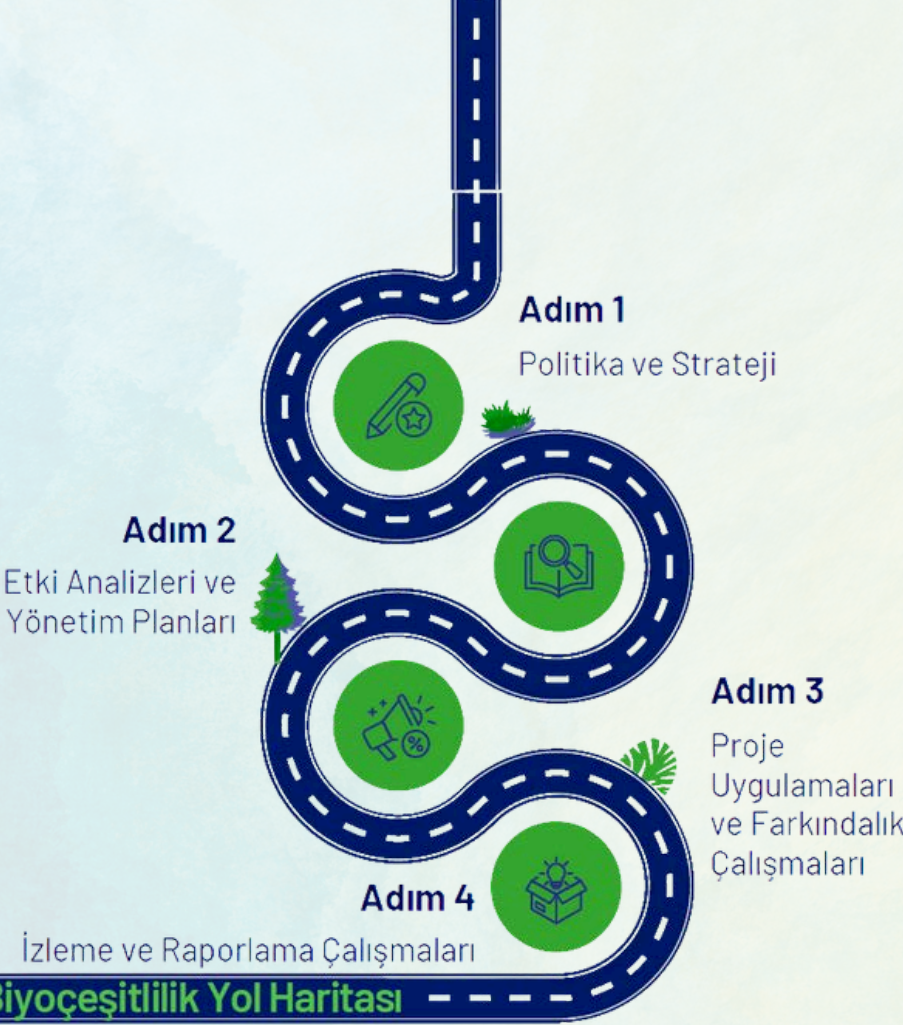
Evsel Atıksu Geri Kazanımı

1. Mevcut Evsel Atık Su Analizleri
2. İleri Arıtma Teknolojileri Analizi
3. Yasal İzin Süreçleri
4. Laboratuvar İzleme Aşaması
5. Geri Kazanım Sistem Kurulumu



Fabrikalarımızda yürüttüğümüz **Su Yönetimi Risk Değerlendirme ve Yönetim Planı** çalışmalarıyla su kaynaklarına dair riskleri iklim koşulları ve operasyonel ihtiyaçlar doğrultusunda önceden belirliyor ve kısa-orta-uzun vadeli aksiyon planları oluşturarak dayanıklılığımızı arttırıyoruz. Ayrıca su verilerinin yönetimi noktasında inhouse **dijital platform** yapımız üzerinden çalışmalarımızı tüm üretim tesislerimizde yaygınlaştırıyoruz.

Biyoçeşitlilik Yönetimimiz



Salvia cadmica var. bozkiriensis / Astragalus lydius



Spermophilus citellus / Eirenis eiselti

Biyoçeşitlilik Politikası kapsamında önemli bir çalışmaya imza atarak kapsamlı saha çalışmaları ile tüm fabrikalarımız için flora, fauna ve habitat bütünlüğünü değerlendirdik.

Anadolu Kertenkelesi
Anatololacerta anatolica

LC
Asgari Endişe
Least Concern
Endemik

Bir Anadolu Kertenkelesi görürseniz ne yapmalısınız?

Mateme ve ekipmanlar; taşık alanlar, duvar dipleri, güneş alan toprak yığınları ve benzeri potansiyel barınma alanlarından uzak depolayın ve kurti atın. Kertenkeleler için doğrudan temastan kaçınarak güvenli mesafeyi koruyun.

Anadolu kertenkelesine ilişkin herhangi bir gözlem veya olayla karşılaştığınızda durumu derhal çevre uzmanına bildirin.

Karşılaşma durumunda, gözlemin yerini ve zamanını mümkün olduğunca not ederek kayıt altına alın.

Uzman yönlendirmesi olmadan Anadolu kertenkelesini beslemeyin, dokunmayın ve bulunduğu yerden taşımayın.

Çalışma alanında taş, kaya, ahşap veya benzeri materyaller kaldırılmadan önce mutlaka kontrol edin.

Arazi sınırlarını belirleyin ve hassas alanlarda 30 km/h hız sınırına uyun.

Habitat bozulmasını önlemek için araçları ve ekipmanları yalnızca belirlenmiş çalışma alanlarında kullanın.

Sürekli çayçe
Stachys tmolea

LC
Asgari Endişe
Least Concern
Bölgesel Endemik

Bir Sürekli çayçe görürseniz ne yapmalısınız?

Hassas bitki türlerinin bulunduğu önemli alanlara girmeyin; bu alanlarda herhangi bir alışverişte veya zarara yol açmaktan kaçın ve yalnızca belirlenen bölgelerde faaliyet gösterin.

Bitki örtüsünü yalnızca proje kapsamında açılacak alanlarda kaldırın; çalışma alanı dışında kalan bitkilere zarar vermemekten kaçın. Herhangi bir kalemde geçirilmeden önce, Sürekli çayçe'nin kurtarılması için çevre uzmanına bilgi verin.

Sürekli çayçe ile karşılaşıldığı durumlarda, gözlemin yerini ve zamanını mümkün olduğunca not ederek kayıt altına alın ve durumu derhal çevre uzmanına bildirin.

Uzman yönlendirmesi olmadan Sürekli çayçe bitkilerini yerlerinden sökme.

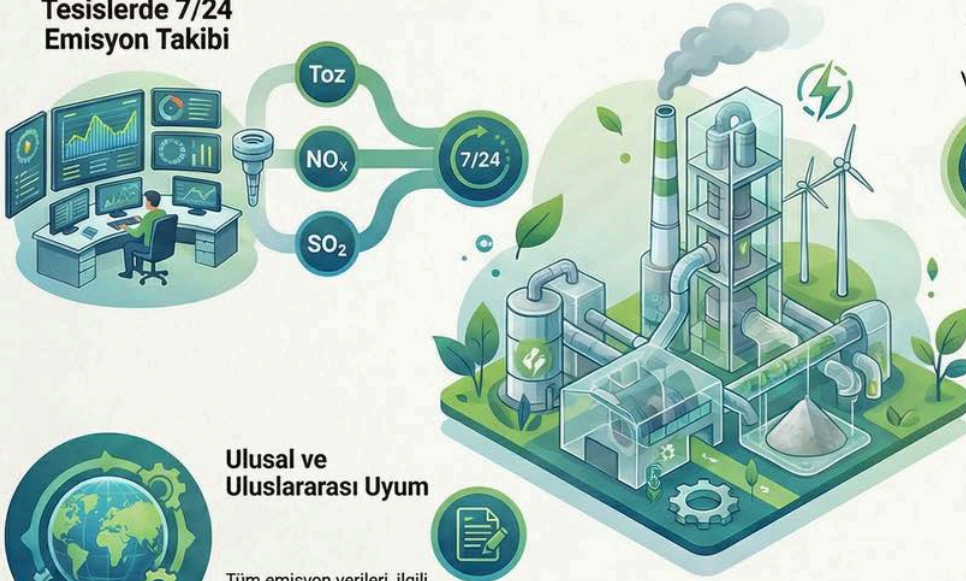
Arazi sınırlarını belirleyin ve hassas alanlarda 30 km/h hız sınırına uyun.

Habitat bozulmasını önlemek amacıyla araçları ve ekipmanları yalnızca belirlenmiş çalışma alanlarında kullanın.

Limak Çimento'nun Kapsamlı Emisyon Yönetimi

SÜREKLİ İZLEME VE MEVZUATA UYUM

Tesislerde 7/24 Emisyon Takibi



EMİSYON AZALTMA VE ŞEFFAFLIK

Emisyon Azaltma Öncelikleri

Enerji Verimliliği Proses Optimizasyonu Düşük Karbonlu Teknolojiler



Uluslararası Standartlarda Doğrulama

Sera gazı emisyonları GHG Protocol ve ISO 14064 kapsamında doğrulanır.



Dijital Raporlama Projeleri

Sera gazı verilerinin dijital platformda raporlanması için çalışmalar sürmektedir.

Güneş Enerjisi Santrali (GES) Yatırımlarımız

2025 yılı itibarıyla Diyarbakır-Ergani, Siirt-Kurtalan, Şanlıurfa ve Mardin-Derik lokasyonlarında hayata geçirilen projelerle toplam 36 MWe kurulu güce ulaşılmıştır.

Bu yatırımların toplam maliyeti 23M USD'dir.

2026 yılı hedefleri doğrultusunda ise Anka Fabrikamızda kullanılmak üzere 36 MWe ilave kurulu güç devreye alınması öngörülmektedir.

Bu yatırımların toplam maliyetinin 22M USD'dir.



Diyarbakır - Ergani



Mardin - Derik



Şanlıurfa



Siirt - Kurtalan

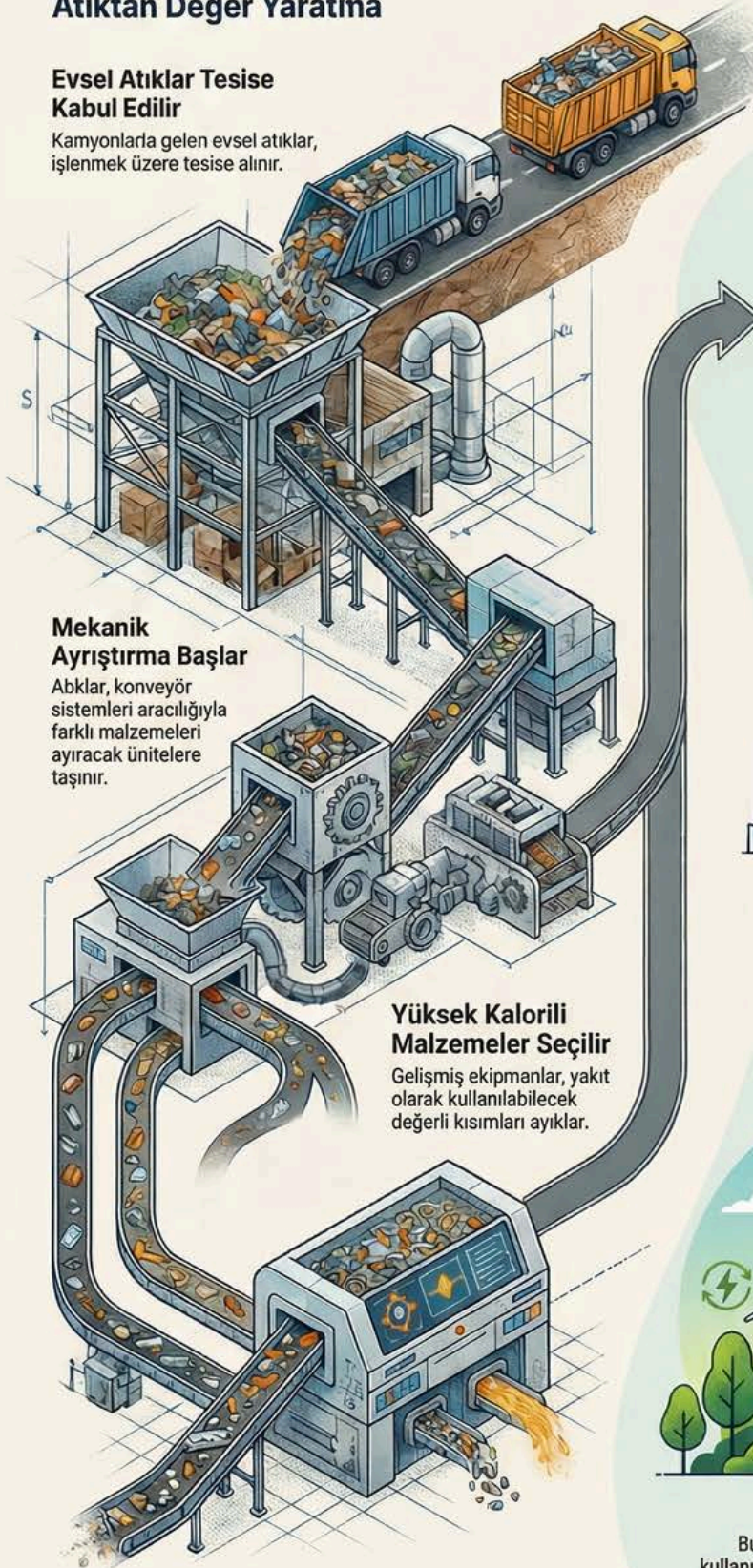
Atıktan Değere: Sürdürülebilir Geleceğe Yatırım

Bu infografik, şirketimizin çimento sektörünü karbonsuzlaştırma stratejisinin temel taşı olan alternatif yakıt üretim tesislerinin işleyişini göstermektedir. Tesislerimiz, evsel atıkları işleyerek hem atık sorununa çözüm bulmakta hem de fosil yakıtlara alternatif, değerli bir enerji kaynağı yaratmaktadır.

Bölüm 1: Sürecin Başlangıcı: Atıktan Değer Yaratma

Evsel Atıklar Tesise Kabul Edilir

Kamyonlarla gelen evsel atıklar, işlenmek üzere tesise alınır.



Mekanik Ayrıştırma Başlar

Abklar, konveyör sistemleri aracılığıyla farklı malzemeleri ayıracak ünitelere taşınır.

Yüksek Kalorili Malzemeler Seçilir

Gelişmiş ekipmanlar, yakıt olarak kullanılacak değerli kısımları ayıklar.

Bölüm 2: Sonuç ve Etki: Temiz Enerji ve Sürdürülebilirlik

Atıktan Türetilmiş Yakıt (ATY) Üretilir

İşlenen atıklar, çimento fabrikalarında kullanılacak temiz bir enerji kaynağına dönüşür.



Döngüsel Ekonomiye Katkı Sağlanır

Abklar çöp sahalarına gitmek yerine ekonomiye yeniden kazandırılır.



Karbon Ayak İzi Azaltılır

Bu yatırım, çimento üretiminde fosil yakıt kullanımını azaltarak dekarbonizasyonu destekler.

Düşük Karbonlu

Yakıt Tesislerimiz

SOSYAL

İnsan Odaklı Gelişim

İnsanı odağına alan bir yaklaşım, yalnızca güven inşa etmekle kalmaz; itibar, sadakat ve uzun vadeli değer yaratma gücü sağlar. Bu kapsamda Limak Çimento olarak sosyal etkimizi bütüncül bir yaklaşımla ele alıyor; çalışanlarımızın gelişiminden kadın istihdamının artırılmasına, iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarından müşteri memnuniyetine kadar her adımımızı bu anlayışla atıyoruz.

2025 yılı boyunca kaydettiğimiz ilerleme, yalnızca standartlara uyum sağlama çabası değil; ILO gibi uluslararası çerçevelerle uyumlu, güven, eşitlik ve kapsayıcılığı merkezine alan bir stratejinin yansıması olmaya devam ediyor.

VERİLERLE İNSAN KAYNAKLARI

Toplam Çalışan Sayısı

2200



Yurt İçi Çalışan Sayısı 1993

Yurt Dışı Çalışan Sayısı 207

Stratejik İK Dönüşüm Yol Haritası

9 Adımda Kapsamlı İK Yapılandırması

İK olgunluk seviyesinin ölçülmesinden performans yönetimine uzanan stratejik bir plan uygulandı.



2200
Toplam Çalışan

Projeler, 1993'ü yurt içi ve 207'si yurt dışı olmak üzere geniş bir ekibi kapsamaktadır.

Cinsiyet Çeşitliliğinde Etkileyici Büyüme

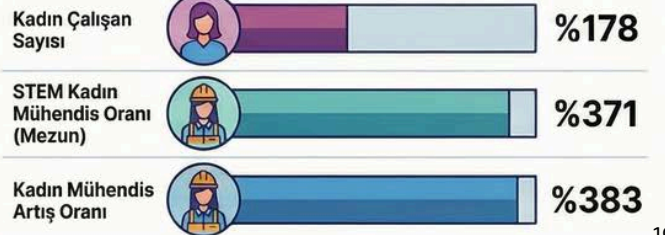


Kadın Çalışan Oranı
2025

%11,7

Kadın Yönetici Sayısında %233 Artış

Liderlik kademelerinde kadınların varlığı önemli ölçüde güçlendirildi.



Staj Programlarımız



Geleceğin Kadın Mühendisleri Staj Programı

Çimento sektöründe kadın istihdamını arttırmak ve genç kadın mühendis adaylarına sektörümüzü aktarabilmek adına 2023 yılında tasarladığımız ve 2024 yılı yaz aylarında 3 Fabrikamızla başlatmış olduğumuz programı 2025 yazında 7 Fabrika ve 2 Hazır Beton tesisinde devam ettirdik. 2025 Temmuz ve Ağustos aylarında toplamda 76 Kadın Mühendis adayı fabrikalarımızın Makine Bakım, Enerji, Üretim ve Hammadde departmanlarında stajlarını tamamlamıştır.



İlk Adım Staj Programı

Meslek Lisesi öğrencilerine staj imkanı sunmuş olduğumuz bu proje ile Elektrik Bakım, Makine Bakım ve Kalite Kontrol birimlerine stajyer istihdamında bulunduk. Mevcutta 7 Fabrikamızda 38 stajyerimiz bulunmaktadır.



Genç Yetenek Staj Programı

Son sınıf üniversite öğrencilerine sunmuş olduğumuz Merkez Ofis staj programı ile onlara iş hayatını tanıma ve belli meslek gruplarında staj yapma imkanı sunduğumuz uzun dönem staj programıdır. 2025 Ekim ayında başladığımız projemizde mevcutta 5 stajyerimiz bulunmaktadır.

Performans ve Yetenek Yönetimimiz

Balanced Scorecard ve SMART hedeflerle tamamen yenilenen, çevik ve ölçülebilir bir performans yönetimi

Performansı yönetmek için önce anlayışı güçlendirdik.

- 26 analiz toplantısı
- 37 bilgilendirme toplantısı
- 12 geri bildirim seansı

Geri Bildirim Ekranı:
Çalışan-yönetici etkileşimini artıran iletişim altyapısı.
Hedef Revize Talebi: Yıl içi değişikliklerin kontrollü

147 saatlik geliştirme ile ÇEVİK daha güçlü, daha kullanıcı dostu.

- Yeni ekranlar, Testler ve optimizasyonlar
- Kılavuzların QDMS'e aktarılması

660 çalışan ve **5.015 hedef**, sistem üzerinden aktif olarak yönetiliyor.

Geleceğin liderlerini veri ile belirliyoruz."

- 453 beyaz yaka için 3 farklı potansiyel envanteri
- LP, HIPO ve Yönetici Anketleri ile objektif değerlendirme

- Yüksek potansiyel ve yüksek performans profillerinin netleşmesi
- Kişiselleştirilmiş kariyer ve gelişim planları

Veri temelli, şeffaf, adil ve stratejiyle uyumlu bir İK sistemi.

Eşit İşe Eşit Ücret Sertifikamız

EQUAL-SALARY Sertifikası, kadın ve erkek çalışanlara eşit işe eşit ücret verildiğini bilimsel olarak doğrulayan uluslararası bir standarttır. Limak Çimento olarak, BM 2030 Toplumsal Cinsiyet Eşitliği hedefiyle uyumlu biçimde adil, şeffaf ve kanıta dayalı bir ücretlendirme sistemi yürütüyor; eşit değerde işe eşit ücret ilkesini kurum kültürümüzün temeline yerleştiriyoruz.

Türkiye’de bu sertifikaya sahip şirket sayısı oldukça sınırlıyken, **çimento sektöründe bu belgeyi alan ilk ve tek şirketlerden biri olarak Limak Çimento’nun bu başarıya ulaşması**; sektördeki liderlik ve öncülük rolümüzü pekiştirdiğimizi, insan kaynakları uygulamalarımızda uluslararası standartlara ulaştığımızı ve çalışanlarımıza sunduğumuz fırsat eşitliğini ölçülebilir, doğrulanabilir ve sürdürülebilir şekilde hayata geçirdiğimizi ortaya koymaktadır. Bu başarı, toplumsal cinsiyet eşitliği alanında söylemin ötesine geçerek, bilimsel ve bağımsız doğrulamalarla ilerlediğimizin de güçlü bir göstergesidir.

GLOBALLY
CERTIFIED



EQUAL PAY AND
OPPORTUNITIES
BY EQUAL-SALARY



CERTIFICATE OF CONFORMITY ESF 25 - 279

CERTIFIED



EQUAL PAY AND
OPPORTUNITIES
BY EQUAL-SALARY

Limak Çimento San. ve Tic. A.Ş.

Bahçekapı Mah. Güvercinlik Mevkii,
Limak Ankara Çimento Fabrikası içi,
Etimesgut / Ankara, Türkiye

demonstrated its compliance with the EQUAL-SALARY Standard requirements -
version 2.0.

This certificate attests that the organization has implemented a

POLICY OF EQUAL PAY BETWEEN
WOMEN AND MEN

for all employees of Limak Çimento San. ve Tic. A.Ş in Turkey.

Davranış Odaklı İSG Kültür Dönüşümünün Sonuçları

Reaktif Göstergeler:
Kaza Oranlarında Düşüş

İki Yıllık Kaza
Sıklığında
%52
İyileşme
2023'ten 2025'e kadar
olan dönemde çalışan kaz-
oralarında sağlanan
toplam düşüş.

İlk Yılda
%21
İyileşme
Dönüşümün ilk yılı olan
2024 sonunda kaza sıklık
oranında kaydedilen
önemli gelişme.

Proaktif Göstergeler:
Güvenlik Faaliyetlerinde Artış

Kültürel
Uygulamalarda
%200'ün
Üzerinde Artış
Güvenlik kültürünü pekiştiren
proaktif faaliyetlerdeki
büyük sıçrama.

Artırılan Faaliyetler



Toolbox
Toplantıları



Gemba
Uygulamaları



Farkındalık
Çalışmaları

- Bu artışa öncülük etti.

ÇEİS tarafından "İSG'ye Değer Katanlar Ödülleri" kapsamında birincilikle ödüllendirilen Limak Cement Save projemizi; Dijital EKED, yapay zekâ destekli İSG denetimleri, yalnız çalışma dijital güvenlik çözümleri ve araç-yaya çarpışma önleme sistemleri gibi dijital uygulamalarla destekleyerek insan inisiyatifine bağlı riskleri en aza indiriyor, "Bizde İSG yok, **Limak Cement Save var**" diyebileceğimiz güçlü ve sürdürülebilir bir güvenlik kültürü inşa etmeye devam ediyoruz.



ÇEİS

ÇEİS İSG'ye Değer Katanlar Ödülleri'nde 3 farklı kategoride ödüle layık görüldük.

		
İŞ GÜVENLİĞİNE DEĞER KATANLAR	EĞİTİM VE GELİŞİM İLE İSG'YE DEĞER KATANLAR	İSG'YE LİDERLİK YAPANLAR
 Limak Cement Save Limak Çimento Merkez	Limak Güvenli Hücre Tekeri Temizlik ve Bakım Eğitimi Limak Çimento Merkez	Hidayet Sarioğlu Üretim Müdürü Limak Çimento Ergani
Limak Çimento	now must say new things	

Limak Cement Global Academy



2.816

Toplam
Kullanıcı
Sayısı



2330

Aktif
Kullanıcı Sayısı



2.406

En Az 1 Eğitim
Tamamlamış
Farklı Kişi Sayısı



14

Kişi Başı
Tamamlanmış
Eğitim Sayısı

(Tedarikçiler, Müşteriler, Afrika ve tüm stajyerler dahil)

Verilerle

LCGA

TOPLAM EĞİTİM SAATİ

105.701,2

ERKEK
EĞİTİM SAATİ

90.351

KİŞİ BAŞINA DÜŞEN
EĞİTİM SAATİ

48

KADIN
EĞİTİM SAATİ

15.350

KİŞİ BAŞINA DÜŞEN EĞİTİM SAATİ
(CİNSİYET BAZLI)

Erkek

46 SAAT

Kadın

67 SAAT

0 10 20 30 40 50 60 70

Seyahat Sağlığı Eğitim Programı

Özellikle Afrika'da operasyona gidecek çalışanlar için hazırlanmıştır.



İç Eğitimci Yetiştirme Programı

Çalışanların eğitim verme becerilerini geliştirmek, alanında uzman iç eğitimci yetiştirmek ve kurumsal bilgi paylaşımını güçlendirmek amacıyla tasarlanmıştır.



Fabrika Direktör Yardımcısı Aday Programı

Şirketin stratejik yetenek yönetimi yaklaşımına uygun olarak geliştirilmiştir.



Saha Gücünü Yükselt Gelişim Programı

Saha çalışanlarının motivasyonunu artırmak, duygusal dayanıklılığını ve çatışma yönetimi becerilerini geliştirmek amacıyla tasarlanmıştır.



Mentor Geliştirme Programı

Bu program, mentorların deneyimlerini ve uzmanlıklarını paylaşarak stajyerlerin gelişimine katkıda bulunmalarını amaçlamaktadır.



Liderlik Gelişim Yolculuğu

Liderlerin yetkinliklerini geliştirmek, stratejik düşünme ve karar alma becerilerini güçlendirmek amacıyla tasarlanmıştır.



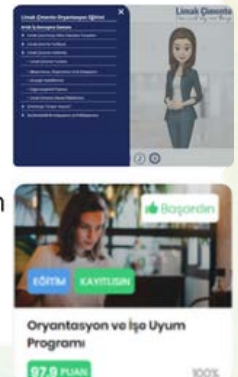
Satınalma Gelişim Programı

Limak Çimento'nun stratejik yetenek yönetimi vizyonuna uygun olarak tasarlandı. 2 adet gold Brandon Hall ödülüne layık görülmüştür.



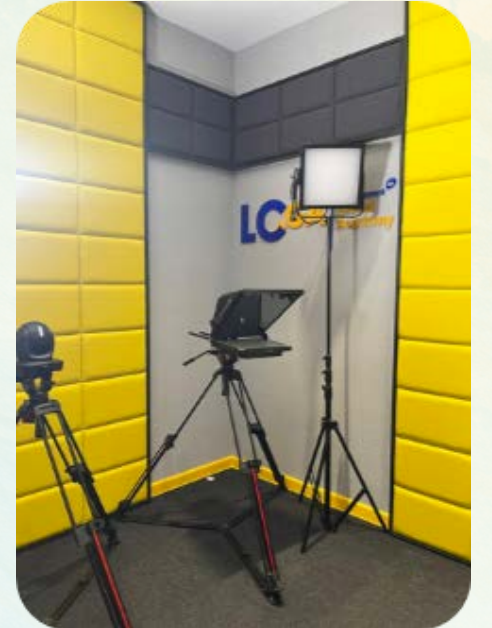
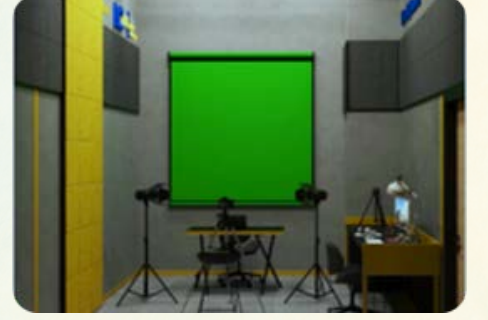
Oryantasyon ve İşe Uyum Programı

Limak Çimento'nun kurum kültürüne, iş yaklaşımına ve değerlerine yeni çalışanların hızlı ve etkin bir şekilde uyum sağlamasını desteklemek amacıyla tasarlanmıştır.



LCGA Stüdyomuz

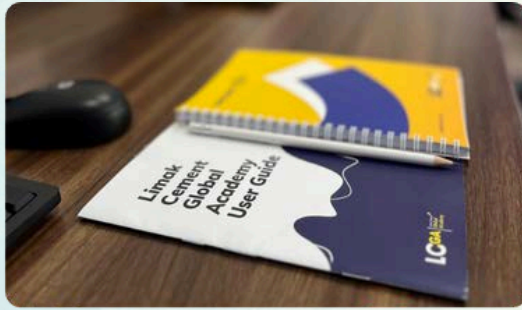
Kurulan Çekim Stüdyosu ile video tabanlı öğrenme içeriklerini profesyonel şekilde ürettik, eğitim süreçlerini dijitalleştirdik ve Academy'nin eğitim kapasitesini güçlendirdik.



Afrika'daki Faaliyetlerimiz

2024 yılı itibarıyla Limak Cement Global Academy, yalnızca Türkiye operasyonlarıyla sınırlı kalmayarak Mozambik ve Fildişi Sahili'ndeki fabrikalarımızda da aktif olarak kullanılmaya başlanmıştır.

Afrika operasyonlarımız için aşağıdaki eğitimler tasarlanmış ve yaygınlaştırılmıştır:



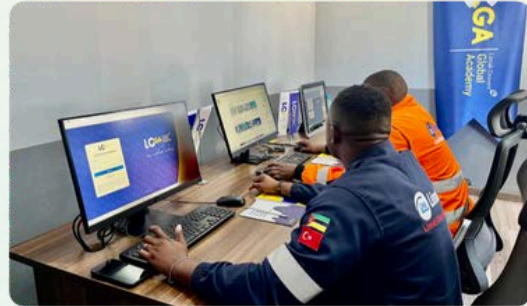
MOZAMBİK FABRİKAMIZDA DİJİTAL ÖĞRENME YOLCULUĞU BAŞLADI

Limak Çimento olarak Mozambik tesisimizde **dijital öğrenme alanımızı** başarıyla hayata geçirdik ve tüm çalışanlarımızı kapsayan eğitim programlarımızı başlattık.



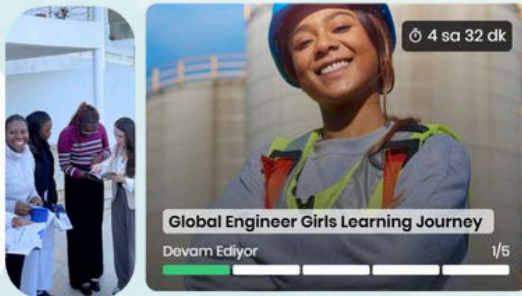
Çok dilli öğrenme deneyimi: Portekizce hazırlanmış kılavuzlarla bilgiye erişimi kolaylaştırıyoruz.

Etik eğitimlerini Portekizce sunuyoruz:
Etik kodlarımızı tüm çalışanlara kendi dillerinde aktarıyoruz.



GLOBAL ENGINEER GIRLS LCGA'YA DAHİL EDİLDİ

- Akademi portal erişimleri açıldı.
- Özel öğrenme yolu oluşturuldu.
- Sınırsız erişim tanımlandı.
- Afrika'da GEG buluşması yapıldı.
- Akademi kullanım kılavuzları paylaşıldı.



İK Ödüllerimiz

STEVIE



TİSK



Yatay Yönetişim ve
Komite Tabanlı
Organizasyonel Katılım
Modeli

ÇEİS



Yatay Yönetişim ve Komite Tabanlı
Organizasyonel Katılım Modeli

Equal Salary

GLOBALLY
CERTIFIED



EQUAL PAY AND
OPPORTUNITIES

BY EQUAL-SALARY

Great Place to Work



BRANDON HALL



LOGA

Ödüllerimiz



Yılın Eğitim & Öğrenme
Ekibi
Limak Cement Global
Academy



En İyi Yetkinlikler ve
Beceri Geliştirme:
Satınalma Mesleki
Gelişim Programı



En İyi Kurumsal
Üniversite: Limak
Cement Global
Academy



En İyi Öğrenme
Takımı: Limak
Cement Global
Academy



En İyi Takım Geliştirme
Programı: Satınalma
Mesleki Gelişim
Programı



En İyi Liderlik
Geliştirme Programı:
Fabrika Direktör
Yardımcısı Aday
Programı



Öğrenme Amaçlı
Oyun veya
Simülasyonların En
İyi Kullanımı:
Bilgi Arenası



En İyi Öğrenme
Stratejisi: Limak
Cement Global
Academy



En İyi Öğrenme
Teknolojisi
Uygulaması: Limak
Cement Global
Academy



ENOCTA Katalog:
Öğrenme
Deneyim Süresi
Şampiyonu



Eğitim ve
Gelişimde İSG'ye
Değer Katanlar:
Güvenli Hücre
Tekeri Temizlik
ve Bakım Eğitimi



Öğrenme
Fonksiyonunu
Yönetme:
Limak Cement
Global Academy

Etki Yaratan Adımlarımız

2025 yılında Mozambik'te başlattığımız proje ile bir köyün temiz içme suyuna erişimini sağladık. Yerel paydaşlarla iş birliği yaparak yürüttüğümüz bu çalışma, sınırların ötesinde sosyal etki yaratma kararlılığımızın güçlü bir simgesi oldu.



Genç yeteneklerin teknik gelişimini ve sektöre olan ilgisini uzun vadeli olarak desteklemek amacıyla, YTÜ Beton Kano Takımı ile sürdürülen sponsorluk iş birliği ile takımın Mayıs ayında katılacağı yarışma sürecine aktif destek sağlanmaktadır. Bu kapsamda oryantasyon günlerinde öğrencilerle bir araya gelinmiş, Edirne Hazır Beton Tesisimiz ve Trakya Fabrikamızda düzenlenen teknik geziler aracılığıyla öğrencilerin hazır beton üretim süreçlerini sahada deneyimlemeleri ve sektörle erken dönemde bağ kurmaları hedeflenmiştir.

Limak Afrika olarak, yerel topluluklarla güçlü bağlar kurma ve çocukların eğitim yolculuğuna katkı sağlama hedefimiz doğrultusunda üç ilkokulda öğrenim gören öğrencilere destek olduk. Bu anlamlı günde öğrenciler, öğretmenler ve yerel yönetim temsilcileriyle bir araya gelerek 1.450 öğrenciye temel kırtasiye setleri dağıttık ve ailelerin üzerindeki eğitim masraflarını bir nebze olsun hafiflettik.



YÖNETİŞİM

Ulaşılabilirlik ve Çeviklik

Yönetişim yalnızca yönetim kurulu toplantılarından ya da prosedürlerden ibaret değil; şirketin nasıl karar aldığı, şeffaflığı nasıl sağladığı, iş yapış biçimleri, risk yönetimi, etik ilkelere bağlılığı ve hesap verebilirliği tanımlayan bütünsel bir çerçevedir.

Bu anlayışla Limak Çimento olarak yönetişimi; bağımsızlık, çeşitlilik ve hesap verebilirlik ilkeleriyle şekillenen stratejik bir yapı olarak görüyor, yönetim kurulumuzun yapısından uluslararası standartlara uyum çalışmalarına kadar attığımız her adımı bu vizyonun somut bir yansıması olarak hayata geçiriyoruz.

Yönetim Kurulu Yapımız

Limak Çimento'nun yönetim yaklaşımı, şeffaflık, hesap verebilirlik ve çeşitlilik ilkeleri üzerine inşa edilmiştir. Yönetim Kurulu, yalnızca karar organı değil, aynı zamanda şirketin ESG vizyonunun stratejik rehberi olarak konumlanmaktadır.

2025 itibarıyla Yönetim Kurulumuzda iki bağımsız üye yer alıyor; bu üyeler karar süreçlerimize tarafsız bakış açıları kazandırarak, şeffaflık ve denetim işlevini güçlendiriyor. Ayrıca kurul yapımız, farklı sektörlerden ve uzmanlık alanlarından gelen deneyimlerle zenginleşiyor; finans, mühendislik, strateji ve sürdürülebilirlik gibi konularda derin bilgi birikimi sağlıyor.

Kadın temsili ise yalnızca yasal bir gereklilik olarak değil, kurumsal bir taahhüt olarak ele alınıyor. Yönetim Kurulu Başkan Vekilimiz Ebru Özdemir'in liderliği, şirketin üst yönetiminde cinsiyet dengesi ve kapsayıcı karar alma kültürü için güçlü bir örnek oluşturuyor.

Bu yapı, ESG skrolama süreçlerinde de önemle vurgulanan; bağımsızlık, çeşitlilik ve kapsayıcılık kriterlerini karşılayan, uluslararası standartlara uyumlu bir yönetişim modelini temsil ediyor.





Sürdürülebilirlik Raporumuz



GRI uyumlu 2024 Sürdürülebilirlik Raporumuz; çevresel, sosyal ve yönetim temelli çalışmalarımızı ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusundaki ilerlemelerimizi şeffaf bir şekilde ortaya koyuyor.

Bu rapor, sürdürülebilirlik yaklaşımımızın somut yansımalarını – çevresel performanstan kültürel dönüşüme, yenilikçi iş modellerinden sosyal etki projelerine kadar – geniş bir perspektifte sunuyor.

Performans Verilerinin Dağılımı: 5000+ Gösterge

5000'den fazla nitel ve nicel veri noktasının bileşimini özetler. Verilerin büyük çoğunluğunun Sosyal ve Çevresel performans metriklerine odaklandığı açıkça görülmektedir.

43%
Sosyal Performans
Veri setinin en büyük bölümünü oluşturan kategori

30%
Çevresel Performans
İkinci en büyük odak alanı olarak çevresel ölçütler öne çıkıyor.

15%
Yönetişim Performansı
Kurumsal yönetim ve idare ile ilgili verileri içerir.

8%
Genel Bilgiler
Şirkete ilgili temel ve genel verileri kapsar.

4% İnovasyon Odaklı Veriler
Yenilikçilik ve geliştirme faaliyetlerine ilişkin veriler.



Kurumsal Politikalarımız



1 Atık Yönetimi, Döngüsel Ekonomi ve Kaynakların Sorumlu Kullanımı Politikası



2 Kurumsal Risk Yönetim Politikası



3 Biyoçeşitlilik Politikası



4 Paydaş Yönetimi Politikası



5 Çevre Politikası



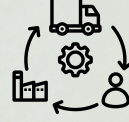
6 Su Yönetimi Politikası



7 İş Etiği Kuralları, Uygulama Prensipleri, Uyum ve İhlaller



8 Entegre Yönetim Sistemi Politikası



9 Sürdürülebilir ve Sorumlu Tedarik Zinciri Politikası



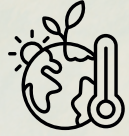
10 Yerel Topluluklarla İlişkiler Politikası



11 İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası



12 İnsan Hakları Politikası



13 İklim Politikası



14 Sürdürülebilirlik Politikası



15 Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası



16 Müşteri Memnuniyet Yönetim Politikası



17 Dış Ticaret Yönetim Politikası

Uluslararası Standartlardaki Yetkinliğimiz

Operasyonel Mükemmellik



Kurumsal Yönetim ve Güven



	Trakya	Balıkesir	Ankara	Şanlıurfa	Kilis	Ergani	Kurtalan	Kilis Bims	Bitlis*	Derik*	Mozambik*	Fildişi Sahili*	Grup Merkez	Hazır Beton
ISO 9001	○	○	○	○	○	○	○		○	○	○	○		○
ISO 14001	○	○	○	○	○	○	○					○		○
ISO 45001	○	○	○	○	○	○	○					○		○
ISO 50001	○	○	○	○	○	○	○		○	○				
ISO 27001	○	○	○	○	○	○	○		○	○			○	○
ISO 14064	○	○	○	○	○	○	○							○
ISO 14046	○	○	○	○	○	○	○							○
TS EN 197-1	○	○	○	○	○	○	○		○	○				
TS EN 196-1	○													
GOLD SYSTEM	○		○	○	○	○	○							
NM NP EN 197-1											○			
TSE 771-3								○						
CE								○						
NI 05.06.001												○		
ISO 37001													○	
ISO 10002													○	
ISO 31000													○	
ISO 26000													○	
ISO 46001	○	○	○	○	○	○	○							○
G UYGUNLUK														○

ESG Skorumuz



İlk kez dahil olduğumuz ESG skorumuz çalışmasında, Sustainable Fitch tarafından yapılan uluslararası sektör kıyaslamasında en yüksek puanı alarak önemli bir başarıya imza attık. Küresel oyuncuları geride bırakarak, 55 puanla ER3 skalasında yerimizi aldık ve uluslararası düzeyde sektörümüzün öncüleri arasına girdik.

%10

Kurum Bilgisi: Bir kurumun stratejisine, taahhütlerine ve raporlamasına entegre edilmiş sürdürülebilirlik düzeyi.

%45

İş Faaliyetleri: Bir kurumun iş faaliyetlerinin çevreye ne ölçüde olumlu katkı sağladığı ve topluma ne ölçüde pozitif etki sunduğu.

%15

Çevresel Profil: Politikalar, raporlama / şeffaflık, gelişim süreci, hedefler ve tedarik zinciri.

%15

Sosyal Profil: İnsan hakları, çalışma hakları, çeşitlilik, toplum ve müşteriler, hedefler ve tedarik zinciri.

%15

Yönetişim Profili: Finansal raporlama, üst yönetim ve kontrol, ücretlendirme, risk yönetimi ve uyum süreçleri.

Sürdürülebilir Finans Çerçevemiz

2025 yılında yayımladığımız Sürdürülebilir Finans Çerçevesi ile finansman süreçlerimizde de sürdürülebilirliği odağımıza aldık. Sustainable Fitch tarafından derecelendirilen ve ESG süreçleriyle uyumluluğu 'Excellent' notu ile tescillenen bu çerçeve, yatırımcı ilişkilerinde şeffaflığı güçlendirirken şirketimizin finansal sürdürülebilirlik stratejisine önemli katkı sağladı.



KPI: 2023-2030 Minimum 1.5 Derece Uyumlu Azaltım Hedefi

Scope 1 & Scope 2: 24.8 %

Second-Party Opinion — Sustainability-Linked Finance Framework

Excellent



Good

Aligned

Not Aligned



Yeşil Mutabakata Uyum Projesi Desteği



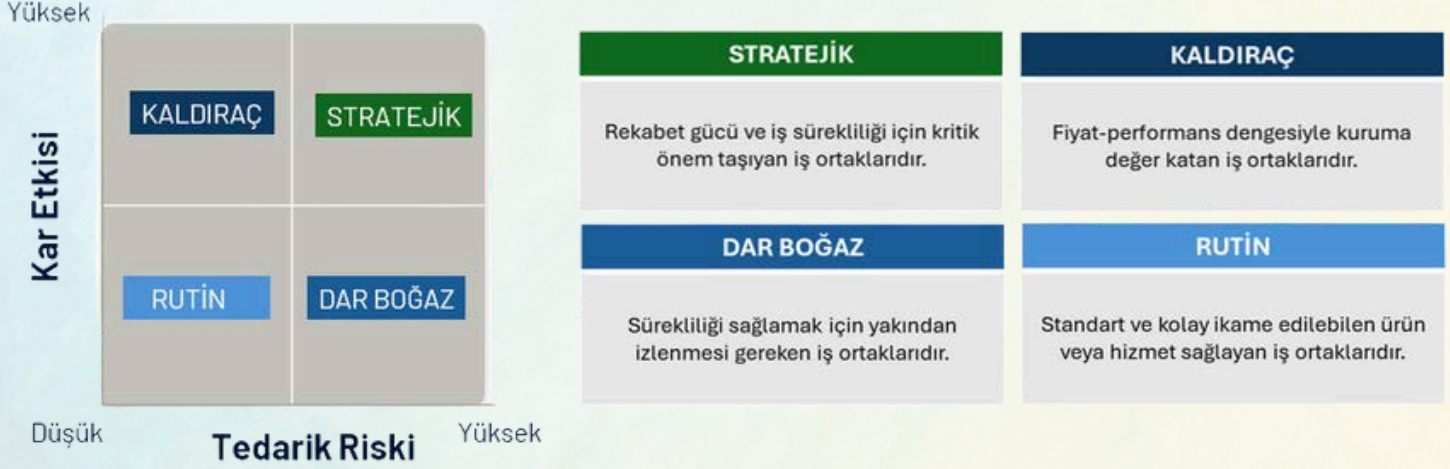
Responsible

Limak Çimento olarak Responsible® Yeşil Mutabakat Programı'na kabul edilişimizi paylaşmaktan memnuniyet duyuyoruz. Bu kabul, sürdürülebilirlik alanındaki mevcut durumumuzu bütüncül şekilde değerlendirmemize, dekarbonizasyon yol haritamızı daha da güçlendirmemize ve yeşil dönüşüm mevzuatına uyum süreçlerimizi daha etkin yönetmemize olanak tanıyan önemli bir çerçeve sunuyor.

Aynı zamanda bu gelişme, LCSC (Limak Cement Sustainability and Climate Change) yaklaşımımızın somut çıktılarından biri olarak, sektörümüzde sürdürülebilirlik odaklı dönüşümde öncü bir süreç liderliği üstlendiğimizi ortaya koyuyor. Program kapsamında gerçekleştirilen ilk değerlendirmeleri ise paydaşlarımızla birlikte ele almaya başladık.

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimimiz

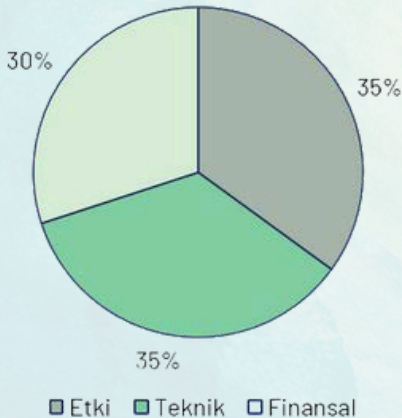
Kraljic matrisi kullanılarak tedarikçilerin Stratejik, Rekabetçi, Dar Boğaz ve Rutin olarak 4 ana kategoriye ayrıldı. Her ana kategorinin A-B-C methotuna göre ayırım/dağılım yapılması değerlendirildi.



3.000 Tedarikçi bu kapsamda değerlendirildi

TEDARİKÇİ DEĞERLENDİRME ALANLARI

- Tedarikçiler ilgili iç ekipler tarafından değerlendirilir.
- Değerlendirme 3 ana kategoride yapılır.
- Etki ve Finansal bölümler tüm tedarikçiler için geçerlidir.
- Teknik bölüm, tedarikçinin türüne göre özelleşir.



Kategori	Bölüm
Etki	Çevre (%15)
	Sosyal (%15)
	Yönetişim (%5)
Teknik*	Hammadde
	Nakliye
	Bakım
	Yatırım
	Genel
Finansal	Satınalma (%25)
	Muhasebe (%5)

Performans	Değerlendirme
100-90	Çok iyi
89-70	İyi
69-50	Gelişmeye açık
49-0	Yetersiz**

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimimiz

TEDARİKÇİ YEŞİL DÖNÜŞÜM & KARBON AYAK İZİ YÖNETİMİ PROJESİ

TÜBİTAK 1831 – Yeşil İnovasyon Teknoloji Mentörlük Çağrısı

Tedarik zinciri sürdürülebilirliğinde somut adımlar atmaya devam ediyoruz. Bu yıl, TÜBİTAK 1831 Yenilik ve İnovasyon Teknoloji Mentörlük Çağrısı kapsamında, 6 tedarikçimiz ile birlikte bir mentörlük sürecini başlattık. Bu kapsamda tedarikçilerimizi karbon ayak izi hesaplama ve raporlamaları yapılmış olacak.

Proje, Dünya Bankası desteğiyle, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı koordinasyonunda TÜBİTAK ve KOSGEB iş birliğiyle yürütülen Türkiye Yeşil Sanayi Projesi çerçevesinde hayata geçiriliyor.

TEDAR SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ MÜKEMMELLİK ÖDÜL PROGRAMI



Tedarik zincirimizde çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) kriterlerini esas alan sürdürülebilirlik uygulamalarımızla başarı plaketi ve belgesi ile ödüllendirildik.

SUPPLY CHAIN SUSTAINABILITY ROUNDTABLE MEETING 2025

Limak Çimento, tedarik zinciri sürdürülebilirliğinde yeni bir dönemin kapılarını aralayan Supply Chain Sustainability Roundtable Meeting 2025'i 26 Kasım'da Ankara'da başarıyla gerçekleştirdi. Etkinlikte, tedarik zincirimizde izlenebilirlik, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri üzerine kurulu yeni sürdürülebilirlik stratejimiz kamuoyu ile paylaşıldı.



Toplantıya 130 katılımcı (50 tedarikçi firma) katılım gösterdi. Etkinlik sırasında gerçekleştirilen Tedarikçi Öncelik ve Beklenti Anketi, %70 gibi yüksek bir katılım oranına ulaşarak ekosistemin sürece güçlü bir ilgi ve bağlılık gösterdiğini ortaya koydu. Ayrıca 78 NPS skoru ve 4.75/5 memnuniyet ortalaması, tedarikçilerimizin bu dönüşüm yolculuğuna duyduğu güveni ve desteği teyit etti.

ISO 10002

Müşteri Şikâyet Yönetim Sistemi

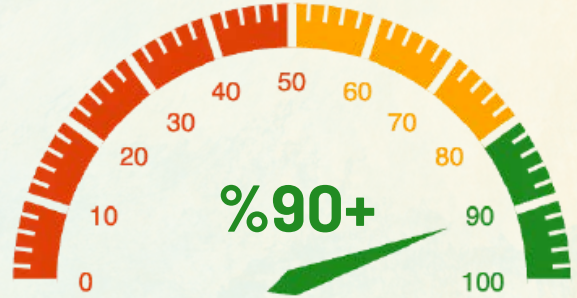


ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi kapsamında yürütülen çalışmalar planlanan takvim doğrultusunda devam etmektedir. Bu süreçte, satış ve pazarlama ekiplerimiz için ISO standartlarıyla uyumlu eğitim ve kapasite geliştirme programları başlatılmış; müşteri geri bildirimleri ve şikâyetler ise Müşteri Şikâyet Sistemi Dijital Platformu üzerinden düzenli ve şeffaf biçimde takip edilmeye başlanmıştır.

NPS



Genel Memnuniyet Oranı



Net Tavsiye Skoru (NPS), müşterilerin bir markayı veya ürünü başkalarına tavsiye etme eğilimini ölçen, müşteri sadakatini ve memnuniyetini yansıtan uluslararası bir göstergedir.

2025 yılı sonuçlarına göre Limak Çimento'nun NPS skoru 83 olarak gerçekleşmiş; bu sonuç, müşterilerimizle kurduğumuz güvene dayalı ilişkinin ve yüksek hizmet kalitemizin güçlü bir göstergesi olmuştur. Aynı dönemde genel müşteri memnuniyet oranının %90'ın üzerinde seyretmesi, müşteri odaklı yaklaşımımızın ve sürekli iyileştirme anlayışımızın sahadaki somut karşılığını ortaya koymaktadır.

Limak Çimento

